



- **ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА «СОВРЕМЕННОК» ВЫБОРГСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(ГБУ ДО ДДТ «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга)**

ПРИНЯТО
Общим собранием работников

Протокол № 1 от 29.08. 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор _____ Н.А. Козлова

Приказ № 104-В от 29.08. 2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета

_____ А.Н.Мельник

29.08. 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании штатной численности
работников Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования Дома детского творчества
«Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Положение о формировании штатной численности работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано соответствии с требованиями:

- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации»;
- иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, регламентирующими определение штатной численности различных категорий работников государственного бюджетного образовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение применяется в Государственном бюджетном учреждении дополнительного образования Доме детского творчества

«Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение, ДДТ) для формирования штатной численности работников и штатного расписания ДДТ.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ДДТ – показатели, позволяющие определить доли ставок по категориям работников в штатном расписании учреждения, приходящегося на одного обучающегося (воспитанника);

- Штатное расписание – организационно-распорядительный документ, утверждаемый директором Учреждения, в котором отражается структура, содержится перечень должностей с указанием их количества, размеров должностных окладов, размеров надбавок и доплат.

2. Формирование штатной численности работников Учреждения

2.1. Штатное расписание ДДТ утверждается, исходя из фонда оплаты труда, сформированного в пределах средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части расходов, направляемых на оплату труда, утверждаемых директором Учреждения в плане финансово-хозяйственной деятельности ДДТ.

В Учреждении возможно содержание некоторых должностей за счет доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (в пределах поступивших средств), при этом формируется отдельное штатное расписание.

2.2. Штатное расписание ДДТ формируется на 1 сентября текущего календарного года (действует с 1 сентября до 31 декабря текущего календарного года), на 1 января (действует с 1 января по 31 августа текущего года). При этом производится расчет штатной численности работников Учреждения с учетом количества обучающихся на соответствующую дату. Расчет штатной численности работников на определенную дату утверждается директором ДДТ.

2.3. Штатное расписание Учреждения формируется на основании расчета штатной численности работников ДДТ. При необходимости изменения могут быть произведены в пределах одной категории работников.

2.4. Штатное расписание ДДТ формируется в соответствии с Перечнем должностей по категориям работников, согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.5. Штатная численность работников ДДТ определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, с учетом методических рекомендаций Комитета по образованию от 31.08.2017 № 03-28-4641/17-0-0 (далее – Методика), с применением следующих методов: метод расчетных индикаторов ставок, нормативный метод, функциональный метод.

2.6. С помощью метода расчетных индикаторов ставок устанавливается количество работников ДДТ по категориям «руководители», «специалисты», «служащие». Количество работников Учреждения по данным категориям определяется путем умножения соответствующего РИС на количество обучающихся ДДТ (приложение 2 к настоящему Положению).

2.7. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей Учреждения, количество которых напрямую зависит от норм труда. Категории работников (групп должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении 3 к Методике.

С помощью нормативного метода производится расчет количества ставок педагогических работников ДДТ, работников категории «специалисты» (должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана) определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Перечень должностей работников категории «рабочие», рассчитываемых по нормативному методу, приведен в приложении 4 к настоящему Положению.

Количество ставок должностей работников категории «рабочие» в Учреждении рассчитывается в соответствии с приложениями 5 – 9 к настоящему Положению.

С помощью нормативного метода рассчитывается количество ставок работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ДДТ в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

2.8. С помощью функционального метода производится расчет работников категории «рабочие» в соответствии с функциональными обязанностями работников ДДТ.

Ставки по профессии «рабочий КОРЗ», указанные в пункте 1 приложения 9 к Методике, насчитываются на общую площадь здания ДДТ с учетом подвалов и чердаков.

2.9. В соответствии с Методикой производится отдельный расчет штатной численности работников структурных подразделений и инфраструктурных объектов ДДТ.

2.10. По согласованию с отделом образования администрации Выборгского района Санкт-Петербурга и при наличии достаточных средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в части обеспечения нормативных затрат по показателям: прямых затрат на оплату трудовых ресурсов, косвенных затрат на оплату трудовых ресурсов административно-управленческого персонала, косвенных затрат на содержание имущества, иных прямых и иных косвенных затрат в ДДТ могут быть включены в штатное расписание дополнительные штатные единицы.

2.11. При расчете ставок (за исключением ставок по должности «педагог дополнительного образования») применяется единая сетка округления величины расчетных ставок.

Устанавливаются следующие предельные значения ставок для штатного расписания: 0,25 ставки; 0,50 ставки; 0,75 ставки, 1,00 ставка.

В соответствии с предельными значениями устанавливается единый диапазон расчетных ставок.

Принцип округления величины расчетных ставок:

Диапазон расчетных ставок	Округление для штатного расписания
Менее 0,13	Не учитывается
0,13-0,37	0,25 ставки
0,38-0,62	0,50 ставки
0,63-0,87	0,75 ставки
Более 0,87	1,00 ставка

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с 01.09.2022.

3.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен.

3.3. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящее Положение только после их принятия Общим собранием работников ДДТ и утверждения директором Учреждения.

Приложение 1 к Положению
о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга

**Перечень
должностей по категориям работников ДДТ
для формирования штатного расписания**

№ п/п	Наименование групп и подгрупп	Наименование должностей по категориям работников ДДТ
1	2	3
1. Руководители		
1.1.	Руководители 1-го уровня	Директор
1.2.	Руководители 2-го уровня	Главный бухгалтер, заместитель директора (УВР, НМР, ВР, АХР и т.п.)
1.3.	Руководители 3-го уровня	Заведующий отделом
2. Специалисты Группа «Педагогический персонал»		
2.1.	Учитель, преподаватель	Педагог дополнительного образования
2.2.	Прочие педагогические работники	Концертмейстер, методист, педагог-организатор,
3. Специалисты Группа «Прочие специалисты»		
3.1.	Прочие специалисты	Администратор, бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист
4. Служащие		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	делопроизводитель
5. Рабочие		
5.1.	Рабочий	кладовщик, костюмер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, уборщик служебных помещений, уборщик территорий.

Приложение 2 к Положению
о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга

**Расчет
количества работников ДДТ**

№ п/п	Количество обучающихся ¹	Значения РИС по категориям работников			
		РИС для руководителей ²	РИС для специалистов ³		РИС для служащих ⁶
			Педагогический персонал ⁴	Прочие специалисты ⁵	
1. Организация дополнительного образования					
1.1	До 500	0,0050	0,0060	0,0040	0,0020
1.2	501-1000	0,0045	0,0058	0,0036	0,0015
1.3	1001-1500	0,0040	0,0055	0,0034	0,0010
1.4	1501-2000	0,0035	0,0052	0,0030	0,0008
1.5	2001-2500	0,0032	0,0050	0,0028	0,0006
1.6	2501-3000	0,0030	0,0049	0,0026	0,0005
1.7	3001-3500	0,0028/0,0032 ⁷	0,0048	0,0024	0,0004
1.8	3501-4000	0,0026/0,0032 ⁷	0,0047	0,0022	0,0003
1.9	4001-4500	0,0025/0,0032 ⁷	0,0046	0,0020	0,0002
1.10	4501-5000	0,0024/0,0032 ⁷	0,0045	0,0018	0,0001
1.11	5001-6000	0,0020/0,0028 ⁷	0,0044	0,0016	0,0001
1.12	6000 и более	Ставок по РИС не более чем при контингенте 6000 человек	0,0044	0,0016	0,0001

¹ Объектом нормирования является списочный состав (по журналу) обучающихся.

² Категория «руководители» включает должности по всем уровням от 1-го до 3-го.

При отсутствии договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета при расчете ставок ставка по должности «главный бухгалтер» вводится дополнительно.

³ Категория «специалисты» включает отдельно категории «педагогический персонал» и «прочие специалисты».

⁴ Включает все должности педагогического персонала, кроме должностей, количество ставок которых устанавливается исходя из количества часов учебного плана.

⁵ При отсутствии договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета две ставки по должностям «бухгалтер» и (или) «экономист» вводятся дополнительно.

⁶ Рекомендуется заменить должности категории «служащие» на должности категории «специалисты», должности «секретарь», «секретарь-машинистка» заменить на «документовед» или «администратор».

⁷ Для учреждения дополнительного образования «Дворец», «Городской центр», «нетиповое образовательное учреждение».

**Категории
работников (группы должностей) ДДТ,
ставки по которым определяются на основе нормативного метода**

	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ДДТ: концертмейстер, педагог дополнительного образования.	Учебная нагрузка (рабочий учебный план), предельная наполняемость группы
	Должности: гардеробщик, уборщик производственных и служебных помещений, уборщик территории и другие	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, штуки и прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в приложениях 4-10 к настоящему Положению.

Приложение 4 к Положению
о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга

**Перечень
должностей работников ДДТ категории "рабочие",
рассчитываемых по нормативному методу**

N п/п	Наименование должности
1	Гардеробщик
2	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
3	Сторож (вахтер)
4	Уборщик служебных (производственных) помещений
5	Уборщик территории

Приложение 5 к Положению
о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга

**Расчет
количества ставок ДДТ
по должности «гардеробщик»**

№ п/п	Объект обслуживания (в одну смену)	Количество ставок по объекту обслуживания на один рабочий день	Предельный условный норматив ставки на одно (занимаемое) место в гардеробе
1	1 гардероб до 400 мест	1,0	0,0025
2	2 гардероба до 400 мест	1,5	0,0037
3	1 гардероб от 400 до 600 мест	1,5	0,0025
4	2 гардероба от 400 до 600	2,0	0,0033
5	1 гардероб от 601 до 800 мест (или 2 гардероба в совокупности на 800 мест)	2,0 (2,5)	0,0025
6	1 гардероб (и больше) от 801 до 1000 мест	2,5	0,0025
7	1 гардероб (гардеробное помещение) от 1001 до 1200 мест	3,0	0,0025
8	1 гардероб (гардеробное помещение) от 1201 и более мест	3,5	0,0025

Примечание.

В случае если Учреждение осуществляет оказание образовательных и иных услуг за счет средств, выделенных из бюджета Санкт-Петербурга на реализацию государственного задания, во второй половине дня, то к ставкам, определяемым согласно настоящему приложению, дополнительно добавляется 0,5 ставки по должности «гардеробщик».

**Расчет
количества ставок ДДТ
по категории «рабочие» по должности «сторож (вахтер)»**

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК	ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК	ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК
№ п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок
1	Образовательная организация, не являющаяся дошкольной образовательной организацией, в которой отсутствует охранная сигнализация с поступлением сигнала на пульт организации вневедомственной охраны при органе внутренних дел Российской Федерации, и (или) отсутствует заключенный контракт (договор) на осуществление охраны с указанной организацией	2,00 на отдельно стоящее здание и (или) выделенное помещение (выделенные помещения)

При наличии заключенного контракта (договора) на осуществление охраны с указанной организацией ставки по должности «Сторож (вахтер)» не выделяются.

**Расчет
количества ставок ДДТ
по должности «рабочий по комплексному обслуживанию
и ремонту зданий», «электромонтер»**

	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
	3000 кв. м общей площади зданий	Не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ
	ГБУ (при отдельно стоящем здании) ГБУ (при встроенном помещении не менее 250кв.м.	Не более 1,0 ставки электромонтера Не более 0,5 ставки электромонтера
	ГБУ (при наличии теплового узла)	Не более 1,0 ставки рабочего КОРЗ

Приложение 8 к Положению
о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга

**Расчет
количества ставок ДДТ
по должности «уборщик служебных и производственных помещений»**

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, учебные аудитории, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

Количество ставок определяется с учетом режима работы ДДТ (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

Приложение 9 к Положению
о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга

**Расчет
количества ставок ДДТ
по должности «уборщик территории»**

N п/ п	Виды уборки	Тип покрытия	Класс терри - тории <*>	Площадь	м на	Среднегодова я
				, кв.	1 ставку	
1	Очистка участков территории при механизированн ых уборочных работах	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	3300	3000	3150
			2-й	2300	2000	2150
			3-й	1800	1600	1700
2	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованны е покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия	-	7000	5000	6000
		Газоны	-	9000	27000	18000

Приложение 10 к Положению
о формировании штатной численности работников
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования
Дома детского творчества «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга

**Расчет
количество ставок ДДТ
работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ДДТ**

№ п/п	Наименование категории работников	Наименование должности (профессии)	Количество ставок	Примечание
1	2	3	4	5
1. Концертный (театральный) зал				
1.1	Руководитель 3-го уровня	-	-	-
1.2	Специалист	Оператор звукозаписи	1,00	-
1.3	Служащий	-	-	-
1.4	Рабочий	Киномеханик, кладовщик, машинист сцены, осветитель	2,00-3,00	-
		Мастер по ремонту и настройке музыкальных инструментов	1,00-3,00	На ГБУ не более 3,00 ставок при обслуживании свыше 150 единиц музыкальных инструментов (при условии отсутствия договора на обслуживание с ремонтными мастерскими)
2.1. Опорные центры по направлениям дополнительного образования				
2.1.1	Руководитель 3-го уровня	-	-	-
2.1.2	Специалист	Методист, педагог-организатор	1,00 ставка на каждые 30 ОУ в районе Санкт-Петербурга (договоры с ДДЮТ), но не менее 1,00 ставки на район	При наличии утвержденного исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга положения о

			Санкт-Петербурга	соответствующем опорном центре и нормативного правового документа о присвоении статуса опорного центра
2.1.3	Служащий	-	-	-
2.1.4	Рабочий	-	-	-
2.2. Ресурсные центры, лаборатории, экспериментальные площадки при образовательных учреждениях всех типов и видов				
2.2.1	Руководитель 2-го или 3-го уровня	Начальник (заведующий)	1,00	Руководитель 2-го уровня - заместитель директора по инновационному направлению деятельности при статусе федеральной или городской площадки; руководитель 3-го уровня - районной площадки
2.2.2	Специалист	Методист	По 1,00 ставке специалиста на каждое направление инновационной деятельности по статусам (районный, городской, федеральный)***, на каждый вид (лаборатория, ресурсный центр, экспериментальная площадка)	При наличии утвержденного статуса исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, подтвержденного соответствующим документом (приказ, распоряжение, выписка из протокола)
		Аналитик	1,00	-
		Тьютор	1,00	Только для ресурсных центров
2.2.3	Служащий	-	-	-
2.2.4	Рабочий	-	-	-
3. Спортивная площадка (стадион)				
3.1	Руководитель	-	-	-

	3-го уровня			
3.2	Специалист	Педагог-организатор (спортивной направленности)	1,00	Для оборудованных пришкольных стадионов с покрытием
3.3	Служащий	-	-	
3.4	Рабочий	Рабочий КОРЗ	1,00	
		Медицинская сестра	2,00	
4. Специализированное спортивное сооружение (футбольное поле, теннисный корт, трамплин, каток и другие)				
4.1	Руководитель 3-го уровня	-	-	-
4.2	Специалист	Инженер, механик	1,00	-
4.3	Служащий	-	-	-
4.4	Рабочий	Рабочий КОРЗ	1,00	В зависимости от назначения спортивного сооружения
		Ремонтировщик плоскостных сооружений, спортивного оружия и другие ремонтники, матрос-спасатель, слесарь-ремонтник	1,00-2,00	