



Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Дом детского творчества «Современник»
Выборгского района Санкт-Петербурга

ПРИКАЗ

«24» ноября 2022 г.

№ 151

Об утверждении ключевых
показателей эффективности
функционирования
антимонопольного комплаенса в
ГБУ ДО ДДТ «Современник»
Выборгского района
Санкт-Петербурга

В соответствии с пунктом 6.5 Положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в БУ ДО ДДТ «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга (далее – Учреждение), утвержденного приказом от 24.11.2022 № 150 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в ГБУ ДО ДДТ «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить Ключевые показатели эффективности функционирования в Учреждении антимонопольного комплаенса и методику оценки значений ключевых показателей эффективности для уполномоченного подразделения (должностного лица) и для Учреждения в целом в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.А.Козлова

**Ключевые показатели эффективности функционирования в ГБУ ДО ДДТ
«Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга антимонопольного
комплаенса и методика оценки значений ключевых показателей эффективности
для уполномоченного подразделения (должностного лица) и для ГБУ ДО ДДТ
«Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга в целом**

1. Ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса как для уполномоченного подразделения (должностного лица), так и для ГБУ ДО ДДТ «Современник» Выборгского района Санкт-Петербурга (далее Учреждение) в целом рассчитываются в целях оценки эффективности функционирования в администрации антимонопольного комплаенса в соответствии с Методикой расчета ключевых показателей эффективности функционирования в федеральном органе исполнительной власти антимонопольного комплаенса (далее - Методика), разработанной Федеральной Антимонопольной Службой России (далее – ФАС России) и утвержденной приказом ФАС России от 05.02.2019 № 133/19.

2. Ключевыми показателями эффективности (далее - КПЭ) антимонопольного комплаенса для Учреждения в целом являются:

- коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с предыдущим годом);

2.1. Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения (по сравнению с 2017 годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2017}}{КН_{оп}} \quad \text{где}$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения по сравнению с 2017 годом;

КН₂₀₁₇ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в 2017 году;

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения в отчетном периоде.

2.2. Для уполномоченного подразделения (должностного лица) рассчитывается КПЭ:

- доля работников Учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

Доля работников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КС_{общ}}, \text{ где}$$

ДСо – доля работников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо – количество работников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

комплаенсу;

КСобщ - общее количество работников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

Под нарушениями антимонопольного законодательства со стороны Учреждения понимаются:

- выданные Учреждению антимонопольным органом предупреждения о прекращении действий (бездействия), об отмене или изменении актов, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства, либо об устранении причин и условий, способствовавших возникновению такого нарушения, и о принятии мер по устранению последствий такого нарушения;

- направленные Учреждению антимонопольным органом предостережения о недопустимости совершения действий, которые могут привести к нарушению антимонопольного законодательства.

3. Оценка значений КПЭ для Учреждения в целом и КПЭ для уполномоченного подразделения (должностного лица) осуществляется в соответствии с требованиями части 4 Методики.

3.1. Ежегодная оценка значений ключевого показателя для Учреждения «коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны Учреждения призвана обеспечить понимание об эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении и о соответствии мероприятий антимонопольного комплаенса Учреждения направлениям совершенствования государственной политики по развитию конкуренции, предусмотренным Национальным планом развития конкуренции в Российской Федерации на 2018 - 2020 годы (далее – Национальный план), утвержденным Указом Президента РФ от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции».

3.2. Оценка значения КПЭ для уполномоченного подразделения (должностного лица) «доля работников Учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу» направлена на понимание эффективности работы уполномоченного подразделения (должностного лица) по консультированию и обучению работников Учреждения по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом и профилактике нарушений требований антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения.

Высокое значение количества работников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель) из общего числа работников Учреждения, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, обеспечивает высокое значение КПЭ.